

поселок Рассвет

"__" _____ г.

Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Рассветовская средняя общеобразовательная школа» МО Лодейнопольский муниципальный район Ленинградской области, в лице директора Пономаревой О.В. действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и _____, именуемая в дальнейшем работником, с другой стороны (далее – стороны) заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

И. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности _____, а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора: согласно должностной инструкции по должности _____.

(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)

2. Работник принимается на работу:

в Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Рассветовская СОШ».

(полное наименование филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения работодателя, если работник принимается на работу в конкретный филиал, представительство или иное обособленно структурное подразделение работодателя с указанием его местонахождения)

3. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя

(наименование необособленного отделения, отдела, участка, лаборатории, цеха и пр.)

4. Работа у работодателя является для работника:

(основной, по
совместительству)

5. Настоящий трудовой договор заключается на:

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с "_____" _____ г.

7. Дата начала работы "_____" _____ г.

8. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью _____
Месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

II. Права и обязанности работника

6. Работник имеет право на:

а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим соглашением;

б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим соглашением, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим соглашением.

7. Работник обязан:

а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего дополнительного соглашения;

б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности

имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

III. Права и обязанности работодателя

8. Работодатель имеет право:

- а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему дополнительному соглашению;
- б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим соглашением.

9. Работодатель обязан:

- а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим дополнительным соглашением;
- б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим соглашением.

IV. Оплата труда

10. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим дополнительным соглашением, работнику устанавливается заработная плата в размере:

- а) должностной оклад, ставка заработной платы: _____ рублей в месяц;
- б) работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

| Наименование выплаты | Условия получения выплаты | Размер выплаты при достижении условий её осуществления (в процентах) |
|--|--|--|
| 1. Стимулирующие выплаты эффективности методической деятельности, профессионального развития педагога, результативности обучения дошкольников. | Стимулирующие выплаты устанавливаются по итогам шести месяцев в сентябре и в феврале в соответствии с заполненной картой педагога «Показатели продуктивности и эффективности методической деятельности, профессионального развития, результативности обучения школьников и критерии оценки педагога» | По шкале балльности, в зависимости от стоимости одного балла |
| Критерии. | Основания премирования педагогических работников. | Баллы по каждому направлению. |
| Посещаемость детей | Посещаемость | Не ниже 15 дней-3 б. |

| | | |
|--|--|--|
| (дошкольные группы) | | Ниже 15 дней -0 б. |
| Посещаемость детей (группы раннего возраста) | Посещаемость | Не ниже 13 дней -3 б. Ниже 13 дней -0 б. |
| Сохранность здоровья воспитанников (ранний возраст) | Отсутствие заболевших детей | Не выше 70 % -3 б. Выше 70% -0 б. |
| Сохранность здоровья воспитанников (дошкольные группы) | Отсутствие заболевших детей | Выше 40% -0 б. Не выше 40% -3 б. |
| Удовлетворенность родительской общественности работой детского сада | Отсутствие обоснованных жалоб родителей | Имеются жалобы -0 б. Не имеются жалобы -1 б. |
| Работа с родителями по оплате за детский сад | Отсутствие задолженности по родительской плате | Есть задолженность -0 б. Нет задолженности -5 б. |
| Сохранность здоровья воспитателей дошкольных групп | Отсутствие больничного листа | 1 б. |
| Создание в соответствии с современными требованиями условий для воспитательно-образовательной работы с детьми | Педагогическая целесообразность, психологическая и физиологическая комфортность, эстетика оформления помещений групп, спален | 2 б. |
| Высокий уровень знаний, умений и навыков детей, | Наличие положительной динамики (на середину и конец года по сравнению с началом года - декабрь, май) | 3 б. |
| Работа с контингентом | Отсутствие отсева в группе, переводов в другую группу | Отсутствие отсева, перевода -1 б. |
| Участие педагога в методической работе (выступления на конференциях, педагогических чтениях, семинарах, секциях, педагогических советах, родительских собраниях и т.д.). | Участие (выступление). | Не участвовал -0 б. Уровень ОУ -2 б. Муниципальный уровень -4б. Региональный уровень -5 б. Федеральный уровень -7 б. |
| Открытые занятия, внеклассные мероприятия, мастер-классы. За каждое мероприятие баллы. | Открытые мероприятия. | Не проводил -0 б. Уровень ОУ -2 б. Муниципальный уровень -4б. Региональный уровень -5 б Федеральный уровень -7 б. |
| Научные, научно-методические и учебно-методические публикации. За каждую публикацию баллы. | Публикации в газете, журнале, интернет-сайте. | Нет публикаций -0 б. Уровень ОУ-2 б. Муниципальный уровень -4б. Региональный уровень -5 б. Федеральный уровень -7 б. |
| Участие в проектно-исследовательской, опытно-экспериментальной деятельности ОУ. | Отчеты, анализ проделанной работы, инновационный продукт. | Не участвую -0 б. Уровень ОУ - 2 б. Муниципальный уровень- 4б. Региональный уровень - 5 б Федеральный уровень -7 б. |

| | | |
|--|---|---|
| Участие в экспертных комиссиях, группах, муниципальных методических объединениях, в жюри профессиональных конкурсов. | Участие. | Не участвую -0 б. Уровень ОУ - 2 б. Муниципальный уровень -4б. Региональный уровень - 5 б Федеральный уровень -7 б. |
| Участие в профессиональных конкурсах. | Участие. | Не участвую -0 б. Уровень ОУ - 2 б. Муниципальный уровень -4б. Региональный уровень - 5 б Федеральный уровень -7 б. |
| Награды и поощрения за учебный год. | Наличие. | Не имею -0 б. Уровень ОУ - 2 б. Муниципальный уровень -4б. Региональный уровень - 5 б Федеральный уровень -7 б. |
| Повышение квалификации, в том числе на дистанционных курсах. | Прохождение курсов с получением свидетельства. | Не имею -0 б. Получил свидетельство - 3 б. |
| Результаты участия воспитанников в предметной олимпиаде (в соревнованиях) За каждого воспитанника. | Победители, призеры. | Не участвую -0 б. <u>Уровень ОУ</u> - 2 б.- победитель; 1б.- призер <u>Муниципальный уровень</u> - 4б. - победитель; 3 б. - призер <u>Региональный уровень</u> - 5 б. - победитель; 4 б. -призер <u>Федеральный уровень</u> - 7 б. - победитель; 6 б.-призер. |
| Содействие конкурсному движению, соревнованиям, экскурсиям | Сопровождение воспитанников до места проведения экскурсии, конкурса, соревнования, | Не сопровождает -0 б. Сопровождает - 2 б. |
| Проведение открытых творческих мероприятий. | Открытые мероприятия. | Не проводит- 0 б. Уровень ОУ -2 б. Муниципальный уровень-4 б. Региональный уровень -5 б Федеральный уровень -7 б. |
| Санитарное состояние групп и спален | Сохранность имущества, гигиеническое состояние кабинета. | Чистота, отсутствие сломанной, грязной мебели -2 б. |
| Работа с документацией (календарные планы, таблицы, конспекты занятий и т.д.). | Грамотная, аккуратная работа с документацией. | Наличие, грамотное, аккуратное ведение -5 б. |
| Качество исполнения инструкции «Дежурного воспитателя» | Дежурство по детскому саду | Ответственное отношение - 2 б. |
| 2. Премииальные выплаты | Премииальные выплаты: - по итогам подготовки школы к новому учебному году; - по итогам конкретного мероприятия; - к профессиональным | от 0% до 100% |

| | | |
|---|---|---------|
| | <p>праздникам; - к Международному женскому дню и Дню Защитника Отечества; - к юбилею школы; - к личному юбилею – 50 лет и далее каждые 5 лет. Устанавливаются по итогам работы за месяц, четверть, год</p> | |
| 3. Материальная помощь | <p>Материальная помощь предоставляется на основании личного заявления в случае трудного материального положения, связанного с затратами на личное лечение и лечение близких родственников (муж, жена, дети, мать, отец), смертью близких родственников (муж, жена, дети, мать, отец), вопрос о размере материальной помощи решается в индивидуальном порядке.</p> | 100 % |
| 4. За непрерывный стаж работы в данном учреждении | ежемесячно | _____ % |
| 5. Компенсационная выплата за работу в специальных (коррекционных) учреждениях (классах) для обучающихся на основании медицинского заключения | <p>Указанная выплата производится с учетом установленных норм учебной нагрузки (ежемесячно)</p> | 20% |

Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены дополнительным соглашением, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

12. Выплата заработной платы Работнику производится 10-го и 25-го (аванс) числа каждого месяца путем перечисления на банковскую карту «Северо-Западный банк ОАО «Сбербанк России»

13. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами

V. Рабочее время и время отдыха

14. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени:

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

15. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, годовым календарным учебным графиком, настоящим соглашением.

16. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать) _____

17. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дня.

18. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим дополнительным соглашением

19. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании.

20. Работнику предоставляются социальные гарантии в порядке и на условиях, установленных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Ленинградской области.

VII. Другие условия трудового договора

21. Работник выполняет на условиях совмещения должностей работу по должности _____

22. За выполнение работы по должности _____ устанавливается доплата в размере _____ **ставки**, составляющая _____ **руб.** в месяц.

VIII. Ответственность сторон трудового договора

23. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим соглашением.

24. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

25. Изменения могут быть внесены в настоящее дополнительное соглашение: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации.

26. При изменении работодателем условий настоящего соглашения (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца ([статья 74](#) Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения ([статья 180](#) Трудового кодекса Российской Федерации).

27. Настоящее дополнительное соглашение прекращается по основаниям, установленным Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении дополнительного соглашения работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации и иными федеральными законами.

Х. Заключительные положения

28. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего соглашения разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

29. В части, не предусмотренной настоящим дополнительным соглашением, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

30. Настоящее дополнительное соглашение заключено в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ

МКОУ «Рассветовская СОШ»
(наименование организации)
Адрес (место нахождения)
Ленинградская область
Лодейнопольский район
п. Рассвет д. 11
ИНН 4709007765

РАБОТНИК

(ф.и.о.)
Адрес места жительства:

Паспорт (иной документ,
удостоверяющий личность)
серия _____ N _____
кем выдан _____

дата выдачи _____

директор _____ Пономарева О.В.
(должность) (подпись) (ф.и.о.)

(подпись)

Работник получил один экземпляр настоящего
Трудового договора

(дата и подпись работника)